



## Arbeitsrecht

### **Arbeitnehmer repräsentieren die Zukunft Ihres Unternehmens.**

Tagtäglich beraten wir innerbetriebliche Personalleiter beim Personalmanagement: bei Einstellungen und Kündigungen, bei Fragen zur Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz, bei Fragen zu Diskriminierung und Belästigung am Arbeitsplatz, bei Fragen zur Arbeitsunfähigkeit und religiösen Zugeständnissen, bei der Interpretation und Anwendung von Beschäftigungsrichtlinien und bei rechtlichen Aspekten in einzelfallbezogenen Personalentscheidungen.

Im Umgang mit arbeitsrechtlichen Fragestellungen legen wir Wert auf präventive Planung und pro-aktives Risikomanagement, denn wir wissen, dass gut geplante Strategien und Beratung unseren Mandanten kostspielige Prozesse ersparen können.

Wir helfen Ihnen Probleme abzuhandeln, noch ehe sie auftreten. Wir helfen Ihnen, Arbeitsverträge mit leitenden Angestellten auszuhandeln. Wir helfen Ihnen, wenn Mitarbeiter entlassen werden müssen. Und wir helfen Ihnen, wenn Angelegenheiten vor Gericht anhängig werden.

Wir arbeiten regelmäßig für eine der größten kanadischen Zeitarbeitsagenturen. Außerdem beraten wir Spezialisten in der Online-Personalvermittlung.

### **Weil sich Ihr Unternehmen verändert.**

Bei der Ausarbeitung und Implementierung von Geheimhaltungs-, Abwerbungsverbots-, Wettbewerbsverbots- und Unterlassungsvereinbarungen für Angestellte arbeiten wir eng mit Rechtsexperten für Geistiges Eigentum zusammen.

Wir erarbeiten und überarbeiten Beschäftigungsrichtlinien und Arbeitnehmerleitfäden für Arbeitgeber aller Größen. Wir arbeiten mit unseren Mandanten an der Entwicklung von Methoden und Richtlinien, um die Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeiter am Arbeitsplatz zu gewährleisten, um Diskriminierung und Belästigung am Arbeitsplatz zu vermeiden und unsere Mandanten so besser gegen entsprechende Anschuldigungen zu schützen.