



## Einwanderungsrecht

Für Unternehmen, die geschäftlich in Kanada tätig sind, ist es oft von Interesse, eigene Mitarbeiter für eine bestimmte Zeit nach Kanada zu entsenden bzw. Arbeitnehmer aus dem Ausland in Kanada einzustellen. Was auf den ersten Blick als eine gute Möglichkeit erscheint erfahrene Mitarbeiter in Kanada einzusetzen, birgt aber auch Risiken.

Die Entsendung bzw. Einstellung eines ausländischen Arbeitnehmers in Kanada muss im Einklang mit den einwanderungsrechtlichen Vorschriften durchgeführt werden, da der Arbeitnehmer ansonsten entweder verspätet oder im schlimmsten Fall gar nicht seine Stelle in Kanada antreten kann. Daher sollte sich der Arbeitgeber mit den einwanderungsrechtlichen Regelungen hinsichtlich der Einstellung von Arbeitnehmern in Kanada vertraut machen.

Die Kanzlei Dale & Lessmann LLP bietet umfassende Rechtsberatung bei Fragen zur Einwanderung ausländischer Arbeitnehmer nach Kanada und Assistenz bei deren Vorbereitung und Durchführung. Wir betreuen internationale Unternehmen bei der Einstellung und Entsendung von Arbeitnehmern im Rahmen von Großprojekten und bei firmeninternen Transfers von Mitarbeitern und Führungskräften.

Des Weiteren unterstützen wir Unternehmen und deren Mitarbeiter bei der Einreise als Geschäftsbesucher, bei der Erlangung eines Besuchervisums sowie einer temporären oder dauerhaften Arbeitserlaubnis. Wir freuen uns darauf, sie bei den einwanderungsrechtlichen Angelegenheiten Ihres Unternehmens beraten zu können.